



**AGENDA SZKOLENIA realizowanego w ramach projektu**

**NERW PW. Nauka-Edukacja—Rozwój-Współpraca, zad.48- Kompetentny Lider**

**Dział ds. Szkoleń**  
Politechnika Warszawska

# ROZMOWY OCENIAJĄCE

**Prowadzenie rozmów oceniających dla menadżerów**

Kiedy: I edycja 30.09.22 II edycja 11.10.22 Gdzie: ul. Rektorska 4, sala 4.01



Zadanie 48 pn. „Kompetentny Lider” realizowane w ramach projektu „NERW PW. Nauka – Edukacja – Rozwój – Współpraca” współfinansowanego jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

<b>Trener</b>	dr Marcin Capiga
<b>Firma</b>	TRAINING TREE
<b>GODZINY</b>	<b>PLAN ZAJĘĆ</b>
<b>9:00-10:30</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Wstęp do szkolenia</li> <li>▪ Jasne delegowanie oczekiwań – podstawa rozmów oceniających</li> <li>▪ Podstawowe błędy podczas delegowania oczekiwań</li> <li>▪ 4 podstawowe kompetencje menedżerskie</li> <li>▪ Trening rozmowy menedżerskiej</li> </ul>
<b>10:30-10:45</b>	<b>Przerwa kawowa</b>
<b>10:45-12:15</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Monitorowanie – cele wynikowe i cele procesowe</li> <li>▪ Trening rozmowy menedżerskiej</li> </ul>
<b>12:15-12:45</b>	<b>Przerwa obiadowa</b>
<b>12:45-14:15</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zasady prowadzenia rozmów oceniających</li> <li>▪ Najczęstsze błędy podczas udzielania feedbacku</li> <li>▪ Feedback – pochwała</li> <li>▪ Feedback – rozmowa korygująca</li> <li>▪ Trening rozmów menedżerskich</li> </ul>



<b>14:15-14:30</b>	<b>Przerwa kawowa</b>
<b>14:30-16:00</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Gdy feedback nie działa</li><li>▪ Zarządzanie poprzez konsekwencje</li><li>▪ Egzekwowanie zadań</li><li>▪ Trening rozmowy menedżerskiej</li></ul>

**POLECANA LITERATURA:**

- Blanchard K., *Servant Leadership w praktyce. Jak budować znakomite relacje i pomagać pracownikom osiągać imponujące wyniki*, MT Biznes, Warszawa 2019.
- Gut J., Haman W., *Szef to zawód*, Helion, Warszawa 2015.
- Radłowski G., *Sztuka feedbacku*, PWN, Warszawa 2022

**METODOLOGIA ZAJĘĆ:** szkolenie zostanie przeprowadzone metodami warsztatowymi przy wykorzystaniu: pracy w grupie, dyskusji moderowanych, case studies, scenek, pracy w parach.